



Workshop Hèctor!

Príncep de Troia i un dels herois que van lluitar en la Guerra de Troia. Encara que Príam és el rei de Troia, Hèctor exerceix el poder real sobre els seus compatriotes. Dirigeix els debats de l'assemblea i condueix els combats i la guerra segons el seu criteri. Estimat pel poble troià, aquest li ret honors gairebé divins. Els amics i els enemics el consideren el principal defensor de la ciutat.

Liderar equips d'alta qualificació mai ha estat senzill, però es fa especialment complex en temps de crisi, canvis i incertesa com els que vivim i els que vindran. La jerarquia (Potestas) no serà suficient, caldrà una credibilitat (Auctoritas) que no es decreta sinó que cada líder s'ha de guanyar per a tenir capacitat real de gestionar equips de persones d'alt valor. Treballarem les tres de les competències amb més impacte per exercir el lideratge participatiu i adaptatiu que requereixen els serveis de Farmàcia Hospitalària en els temps actuals: la **capacitat organitzativa** (i de reorganització), l'**habilitat negociadora** i la destresa en la **gestió del canvi**.

Adreçat a

Caps de servei de Farmàcia hospitalària

20 persones

Metodologia

Eminentment participativa, treballant en grups i reflexionant junts, en un clima amable i àgil.

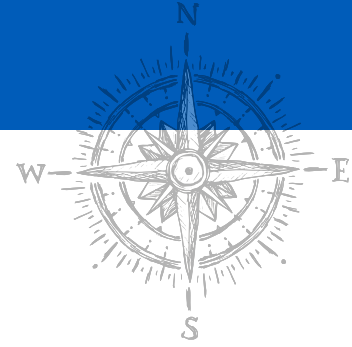
Format

Workshop online de 2h30'

(amb un breu descans de 10')

Conductors

Àngels Martos i **Xavier Corbella** són els conductors del **Workshop Hèctor**. Amb una dilatada experiència en gestió sanitària com a alts directius de salut, saben que entre els enormes reptes als quals s'enfronten els assistents al WH hi ha el prendre decisions en els processos del dia a dia, el saber delegar per poder arribar a tot, el comunicar bé com a primer pas cap a l'èxit, el saber negociar i l'aconseguir bons acords amb els clients externes i interns, el resistir a les resistències a el canvi, el sobreviure al desànim i les limitacions, i a atreure, fomentar i retenir el talent dels nostres professionals en ecosistemes de valor com són els hospitals del nostre sistema sanitari.



Breu resum CV

Xavier Corbella

Doctor en Medicina, UB (Premi Extraordinari).
Especialista en Medicina Interna, MIR Hospital de Bellvitge
Màster en Direcció d'Institucions Universitàries, UAB
Master in Business Administration (MBA), ESADE Business School
Diplomat en Finances, ESADE Business School

Xavier Corbella ha estat metge assistencial durant 11 anys. La seva Tesi Doctoral va ser Premi Extraordinari i Premi Claustre de Doctors de la UB a la millor Tesi Doctoral de totes les disciplines universitàries del curs 1999/2000. Del 2000 al 2005 és Sots-director Mèdic a l'Hospital de Bellvitge, i a partir d'aleshores ha estat Director Mèdic de la Fundació Althaia a Manresa (2005-07), Director Gerent de l'Hospital de Bellvitge i Gerent Territorial de l'Àrea Metropolitana Sud de l'ICS (2008-12), President de la Junta de Govern de l'Institut de Recerca Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL) (2008-12), i Director Gerent de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau (2012-13). El 2013 deixa l'alta gestió sanitària i retorna a Bellvitge, guanyant la plaça de Cap de Servei de Medicina Interna per concurs oposició al DOGC, fins a l'actualitat. Actualment és també Professor Agregat (AQU) i Vicedegà de la Facultat de Medicina de la Universitat Internacional de Catalunya (UIC Barcelona), Director de la Càtedra Hestia d'Atenció Integrada Sanitària i Social (2016) i Secretary General de la European Federation of Internal Medicine (escollit a Milà 2017, reescollit a Lisboa 2019). És autor de 145 publicacions indexades, 13 capítols de llibres i més de 150 conferències convidades. Ha dirigit 8 tesis doctorals i actualment en dirigeix unes altres 7.

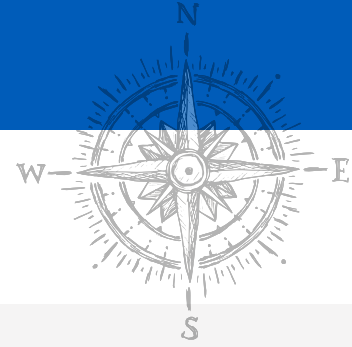
Àngels Martos

Doctora en Medicina, UB (Premi Extraordinari).
Especialista en Medicina Interna, MIR Hospital de Bellvitge.
Màster en Direcció d'Institucions Sanitàries, UAB.
Certificació en *Coaching*, Instituto Europeo de *Coaching*.

Àngels Martos ha estat metge assistencial durant 18 anys, posteriorment cap de servei, directora mèdica, directora assistencial i directora d'estratègia assistencial en diversos hospitals públics i privats durant 10 anys, com han estat el Parc Taulí de Sabadell, la Corporació de Salut del Maresme i la Selva, el Consorci Sanitari de Terrassa, el Consorci Sanitari Integral o el Grup Quirón-Salut. Ha estat Vicedegana de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la Universitat Internacional de Catalunya durant 6 anys (unitat d'educació mèdica, formació del professorat i centre de simulació), professora del grau de Medicina i del Màster Universitari de Gestió Sanitària, simulació en gestió sanitària. Actualment professora del Màster en Direcció d'Institucions Sanitàries de la UAB, professora del Postgrau en *Coaching* de la *Barcelona School of Management* de la UPF, directora docent del Practicum en Gestió Sanitària de la Fundació Unió Catalana d'Hospitals, i fundadora i directora executiva de Faceup Projectes (Consultoria de processos i projectes d'organització assistencial, Formació, *Coaching* i *Mentoring* a directius, comandaments i professionals de la Salut i atenció a les persones.)

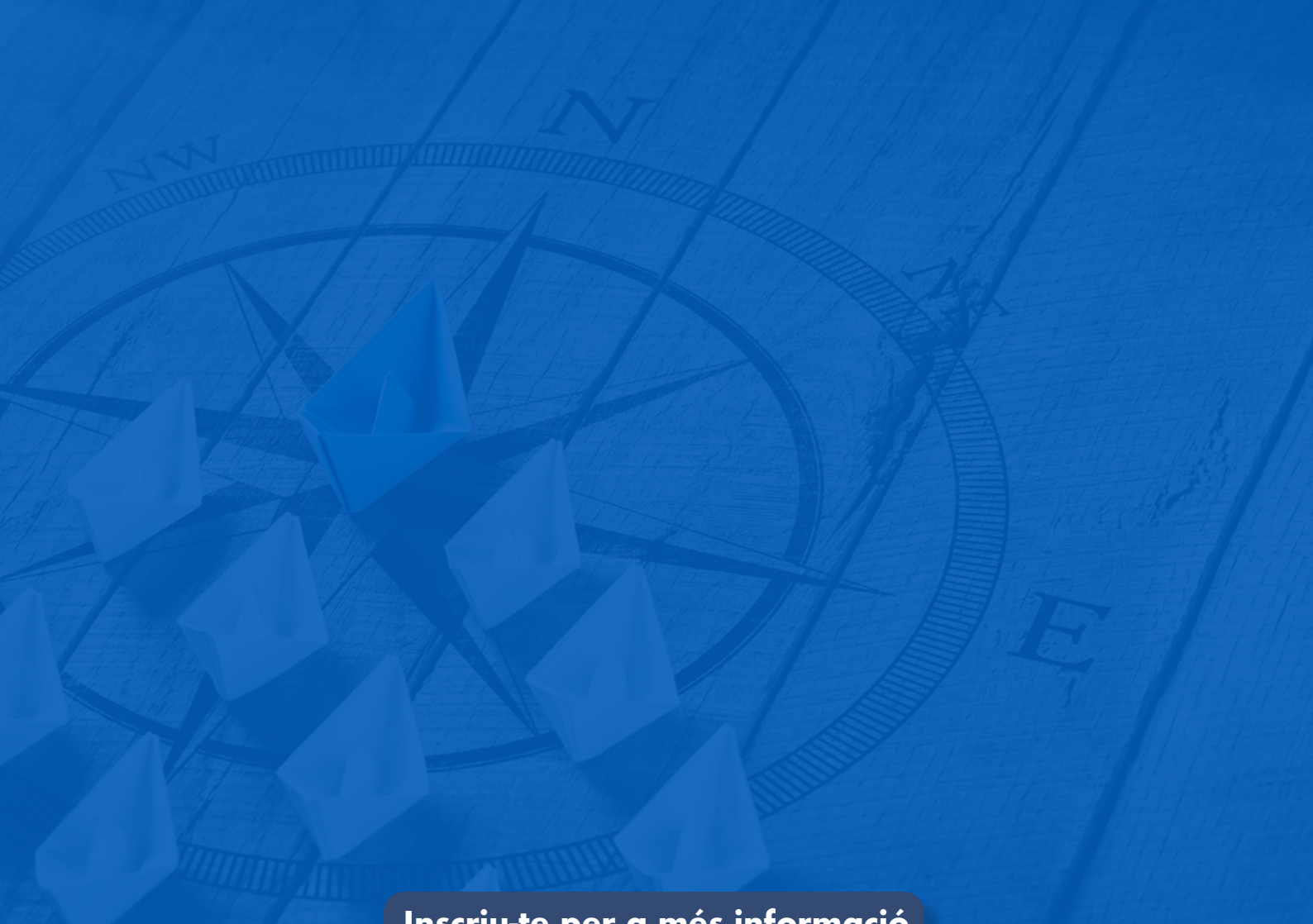


Workshop Hèctor!



Programa

16:00	Presentació
16:10	Posicionament d'Alexion en els pacients amb malalties minoritàries. Núria Saval, patient Advocacy Alexion.
16:15	Organització i processos interns Dinàmica Taller mecànic "De què es tracte?" Stake-holders, Input-throughput-output...
16:35	Negociació I Treball en grups
17:05	Descans (10')
17:15	Negociació II Dinàmica Comissió farmaco-terapèutica: un nou fàrmac? Elements de negociació, situació de no acord, límits de la negociació...
17:45	Gestió del canvi, algunes claus Etapas de la gestió del canvi, corba de Klüber-Ross, resistència al canvi...
18:20	Conclusions



Inscriu-te per a més informació



Secretaria técnica:

